

Director, Research and Evaluation

The Future Skills Centre – Centre des Compétences futures (FSC-CCF) is an exciting new arms-length research centre established through the Government of Canada’s Future Skills Program to strengthen Canada’s skills and training ecosystem and ensure Canadians are skilled and equipped to meet the diverse needs of the nation’s employment market. A collaboration between Ryerson University, the Conference Board of Canada and Blueprint-ADE, the FSC-CCF will identify, replicate, and scale evidence-based solutions to improve knowledge of trends and skills, promote more inclusive and responsive career development processes, and improve access to high quality training. Working in collaboration, the FSC-CCF will access a network of more than 150 partners linking thousands of service providers, employers, community groups, academic and practitioner researchers. Building on this growing community of practice, the consortium will complement existing structures and drive systems change by promoting effective policies and practices. The FSC-CCF will enhance existing networks, promoting collaboration using leading-edge technology platforms to create and disseminate new knowledge. It will advance evidence-driven innovation in skills development to improve outcomes, increase inclusivity and resilience, and fuel growth.

Reporting to the Executive Director and working closely with the Research and Evaluation Sub-Committees, the Director of Research and Evaluation will be responsible for coordinating the FSC-CCF’s research and evaluation agenda with partners, stakeholders and proponents to ensure an optimal procedure framework. The Director will play a key role in facilitating the implementation of the FSC-CCF’s research plan and grant making strategy, and will establish operational plans to ensure effective management of FSC-funded innovation projects from inception to completion, including evaluation and close-out. The incumbent will oversee detailed project plans, monitor project status and coordinate outputs with relevant associated knowledge mobilization activities. The incumbent will build relationships with internal and external stakeholders undertaking projects and will determine, develop and prepare plans, informed by the relevant research with a view to enhancing and promoting the Centre’s objectives. The Director will supervise the FSC-CCF research and project management support staff and develop research and project management infrastructure including relevant data collection tools, information management systems, framework, and processes to support the achievement of goals.

As the ideal candidate, you are a seasoned, passionate and innovative leader with at minimum five years experience in a leadership role in applied research, project management and program evaluation, preferably within the public or broader public sector. In that capacity you have demonstrated your ability to manage staff and to foster a work environment and culture characterized by innovation, professionalism, respect, collaboration, continuous learning and accountability. You possess a post-graduate degree (preferably a PhD) in a related field. You have considerable experience with research organizations and academic institutions and have expertise in successfully designing and carrying out quantitative and qualitative research and evaluation studies as well as in managing research and evaluation projects from inception to completion. You have a tactful and diplomatic approach to communicating with stakeholders, and understand the ways in which equity, diversity and inclusion shape research design and implementation.

The FSC-CCF welcomes those who have demonstrated a commitment to upholding the values of equity, diversity, and inclusion and will assist us to expand our capacity for diversity in the broadest sense. In addition,

we encourage applications from members of groups that have been historically disadvantaged and marginalized, including First Nations, Metis and Inuit peoples, Indigenous peoples of North America, racialized persons, persons with disabilities, and those who identify as women and/or 2SLGBTQ+.

If you are interested in this 2-year renewable opportunity offering market-competitive compensation and benefits, please contact Nick Little, Jan Campbell or Anna Stuart at 1-866-822-6022, or submit your application online at: www.kbrs.ca/career/12935.

Directrice ou directeur, Recherche et évaluation

Le Centre des Compétences futures – Future Skills Centre (CCF-FSC), un nouveau centre de recherche indépendant mis sur pied par l'entremise du programme fédéral Compétences futures, vise à renforcer l'écosystème des compétences et de la formation au Canada et à veiller à ce que les Canadiennes et Canadiens soient compétents et outillés pour répondre aux divers besoins du marché du travail de leur pays. Fruit d'une collaboration entre l'Université Ryerson, le Conference Board du Canada et Blueprint-ADE, le CCF-FSC définira, reproduira et généralisera des solutions fondées sur des données probantes pour améliorer la connaissance des tendances et des compétences, promouvoir la mise en place de processus de perfectionnement professionnel plus inclusifs et mieux adaptés et faciliter l'accès à une formation de grande qualité. Le CCF-FSC aura accès à un réseau de plus de 150 partenaires reliant des milliers de fournisseurs de services, d'employeurs, de groupes communautaires, de chercheurs universitaires et de professionnels. Véritable travail de collaboration, le consortium s'appuiera sur cette communauté de pratique en croissance pour renforcer les structures existantes et provoquer le changement des systèmes en faisant valoir des politiques et des pratiques efficaces. Le CCF-FSC améliorera les réseaux existants en facilitant la collaboration par des plateformes technologiques avant-gardistes et flexibles. Ce faisant, il créera et diffusera de nouvelles connaissances, en plus de favoriser l'innovation dans le développement des compétences afin d'améliorer les résultats, de renforcer l'inclusion et la résilience et de stimuler la croissance.

Le poste de directeur ou directrice de la recherche et de l'évaluation relève de la direction générale. À ce titre, vous devez diriger le programme de recherche et d'évaluation du CCF-FSC avec les partenaires, les intervenants et les promoteurs afin d'assurer un cadre procédural optimal. Vous tenez un rôle de premier plan dans la mise en œuvre du plan de recherche du CCF-FSC et établissez des plans de fonctionnement afin d'assurer la gestion efficace des projets d'innovation financés par le CCF, du début jusqu'à la fin, y compris l'évaluation et la clôture. Vous devez également superviser les plans détaillés de projets d'innovation, surveiller l'état d'avancement des projets et coordonner le rendement des activités de mobilisation des connaissances connexes pertinentes. Il vous revient d'établir des relations avec les intervenants internes et externes qui entreprennent des projets, et de définir, d'élaborer et de préparer des plans d'une durée limitée, sur la base de la recherche pertinente, afin d'améliorer et de promouvoir les objectifs du centre. Vous êtes responsable de superviser le personnel de soutien à la recherche et à la gestion des projets du CCF-FSC et de voir à la mise au point d'une infrastructure de recherche et de gestion de projets, y compris les outils de collecte de données, les systèmes de gestion de l'information, le cadre et les processus nécessaires à la réalisation des objectifs.

Ce poste exige d'être une personne dirigeante chevronnée, passionnée et innovatrice et de posséder au moins cinq années d'expérience dans un rôle de direction en recherche appliquée, gestion de projets et évaluation de programmes, préférablement dans le secteur public ou parapublic. En cette qualité, vous avez démontré votre capacité de gérer du personnel et de favoriser une culture et un milieu de travail caractérisés par l'innovation, le professionnalisme, le respect, la collaboration, l'apprentissage continu et la responsabilisation. Vous détenez un diplôme d'études supérieures (préférablement un doctorat) dans une discipline connexe. Vous avez une vaste expérience des organismes de recherche et des établissements universitaires et des compétences dans la conception et la réalisation d'études quantitatives et qualitatives en recherche et évaluation, ainsi que dans la gestion de projets de recherche et d'évaluation du début à la fin. Vous communiquez avec les intervenants avec tact et diplomatie et comprenez la façon dont l'équité, la diversité et l'inclusion façonnent la conception et l'exécution de la recherche.

Le CCF-FSC est ouvert aux candidatures de personnes qui ont démontré leur engagement à défendre les valeurs d'équité, de diversité et d'inclusion et qui seront capables de nous aider à élargir notre capacité de diversité au sens le plus large. De plus, nous encourageons les candidatures de membres de groupes historiquement désavantagés et marginalisés, notamment les Premières Nations, les Métis et les Inuits, les peuples autochtones d'Amérique du Nord, les personnes racialisées, handicapées ou s'identifiant comme femmes ou personnes 2SLGBTQ+.

Si cette possibilité d'emploi d'une durée de 2 ans renouvelables offrant une rémunération et des avantages sociaux concurrentiels vous intéresse, veuillez communiquer avec Nick Little, Jan Campbell ou Anna Stuart au 1-866-822-6022 ou poser votre candidature en ligne à www.kbrs.ca/career/12935.